

Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами за  
2020 год  
(по ГБУ ПВТ № 19)

№ п/п	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины не достижения планового состояния)
12	Удельный вес суммы закупок у единственного поставщика в общей сумме закупок	63,22	50,0	4,44	
2	Максимальное отклонение фактического значения суммы по разделу расходов плана ФХД от первоначального планового показателя за отчетный период ( по модулю) (%)	21,36	19,36	18,29	
5	Удельный вес фонда оплаты труда в расходах учреждения за отчетный период ( за исключением расходов на капитальный ремонт и приобретение основных средств) (%)	49,14	51,14	52,34	
16	Начисленные поступления на 1 кв.м	32 062,96	33 000,00	37 010,71	
22	Отношение роста средней заработной платы основного персонала к росту среднемесячной заработной платы по отрасли в г. Москве (%)	96,48	97,5	88,95	Невыполнение показателя объясняется уменьшением заработной платы в декабре 2020 года ( в сравнении с декабрем 2019) из-за больничных листов и оплаты простоя сотрудникам, не работавшим по вахтовому методу.
26	Доля сотрудников младше 45 лет в среднесписочной численности (%)	20,99	21,50	28,73	
14	Доля процедур, по которым обоснованные жалобы	5,21	3,21	0,97	

Директор

Главный бухгалтер



*В.Ф. Шматковский*  
В.Ф. Шматковский

*З.В. Солдатова*  
З.В. Солдатова